

<新設「個人賞」： J-Win経営者アワード>

： D&Iを経営戦略として位置付け、全社に展開し、それをビジネスの基盤とすることで、組織を改革した方

<評価領域>

- ①D&I推進についての明確なビジョンと高い志・熱意
- ②強いリーダーシップ発揮による組織変革
- ③継続性と具体的成果
- ④事業価値拡大への貢献
- ⑤社外・社会への影響力

<新設「個人賞」： J-Winリーダー・アワード>

：自ら組織のD&I を牽引して、ロールモデルとなり、
女性の活躍やD&Iカルチャーの醸成に貢献した方

<評価領域>

- ①D&Iリーダーとしての高い志と熱意
- ②後進の育成
- ③上位者への提言・影響力
- ④現場の声を反映させる仕組み作り
- ⑤社外・社会への発信力